

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności  
SĄDU OKRĘGOWEGO W RZESZOWIE  
za rok 2011**

**CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2011**

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1	Zwiększenie sprawności postępowań sądowych oraz stopniowe ograniczanie poziomu zaległości sądowych	wskaźnik opanowania wpływu (odniesienie liczby spraw załatwionych przez sądy do liczby spraw wpływających)	101,00 %	98,95	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sukcesywne usprawnianie zarządzania sądem.</li> <li>2. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych kadry orzeczniczej i urzędniczej poprzez udział w szkoleniach.</li> <li>3. Wzmocnienie kadry pomocniczej (asystentów).</li> <li>4. Wdrożenie zmian planowanych w kpc polegających na wprowadzeniu instytucji załazenia poziomego i rozszerzeniu uprawnień referendarzy.</li> <li>5. Wdrożenie usprawnienia procedur w postępowaniu karnym, po wprowadzeniu planowanych zmian w kpk.</li> <li>6. Zwiększenie liczby spraw załatwianych poprzez wykorzystanie informatyzacji postępowań sądowych.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sukcesywne usprawnianie zarządzania sądem.</li> <li>2. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych kadry orzeczniczej i urzędniczej poprzez udział w szkoleniach.</li> <li>3. Wzmocnienie kadry pomocniczej (asystentów).</li> <li>4. Zwiększenie liczby spraw załatwianych poprzez wykorzystanie informatyzacji postępowań sądowych.</li> <li>5. Utrzymanie i rozwój infrastruktury informatycznej.</li> <li>6. Upowszechnienie elektronicznego obiegu informacji w sądzie.</li> <li>7. Wdrożenie do powszechnego stosowania przez pracowników oprogramowania umożliwiającego dostęp do procedur wewnętrznych</li> </ol>
		odsetek spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji, w których czas trwania postępowania przekracza 12 miesięcy (odniesienie liczby spraw, w których czas trwania postępowania sądowego od dnia pierwszej rejestracji w sądzie I instancji do uprawomocnienia się sprawy/wyroku w I instancji przekracza 12 miesięcy do liczby spraw uprawomocnionych w I instancji)	7,38 %	9,6%		

		Średni czas trwania postępowania w sprawach cywilnych, karnych i gospodarczych (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych i rejestrowych) w miesiącach	2,6	2,8	<p>7. Utrzymanie i rozwój infrastruktury informatycznej.</p> <p>8. Upowszechnienie elektronicznego obiegu informacji w sądzie.</p> <p>9. Wdrożenie do powszechnego stosowania przez pracowników oprogramowania umożliwiającego dostęp do procedur wewnętrznych oraz innych informacji.</p> <p>10. Wdrożenie procesu zarządzania ryzykiem.</p> <p>11. Podnoszenie jakości świadczonych usług poprzez opracowanie i wprowadzenie kodeksu etycznego pracowników Sądu.</p>	<p>oraz innych informacji.</p> <p>8. Wdrożenie procesu zarządzania ryzykiem.</p> <p>9. Podnoszenie jakości świadczonych usług poprzez opracowanie i wprowadzenie kodeksu etycznego pracowników Sądu.</p>
2	Ułatwianie dostępu obywateli do wymiaru sprawiedliwości i oraz wzmacnianie ochrony prawnej obywateli	Liczba szkoleń dla sędziów w zakresie mediacji	1	1	<p>1. Promowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów (mediacja).</p> <p>2. Uaktywnienie i usprawnienie działań informacyjnych skierowanych na stronę internetową Sądu.</p> <p>3. Dystrybucja materiałów informacyjnych skierowanych do profesjonalnego przedstawiciela sądownictwa</p>	<p>1. Promowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów (mediacja).</p> <p>2. Uaktywnienie i usprawnienie działań informacyjnych skierowanych na stronę internetową Sądu,</p> <p>3. Dystrybucja materiałów informacyjnych skierowanych do profesjonalnego przedstawiciela sądownictwa</p>
		Stopień realizacji działań informacyjnych	100,00 %	100,00 %		

#### CZĘŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2011

Cele założone planem działalności Sądu Okręgowego w Rzeszowie są ściśle powiązane z dalszym podnoszeniem kwalifikacji zawodowych kadry orzeczniczej, a to poprzez udział w różnego rodzaju szkoleniach, poszerzaniu wiedzy w ramach studiów podyplomowych. W szkoleniach uczestniczyła także część kadry urzędniczej.

Końcem roku 2010 opracowano też założenia do kodeksu etycznego pracowników sądu, który w pełni znalazł zastosowanie w roku ubiegłym. Podjęto nadto stosowne działania skierowane na poprawę funkcjonowania i przydatności (przejrzystości, czytelności) strony internetowej sądu,

tak by spełnia też oczekiwania interesantów. W wyznaczonych, ogólnie dostępnych miejscach wyłożono broszury odnoszące się swą tematyką do praw osób pokrzywdzonych i alternatywnych metod rozwiązywania sporów, opracowano założenia rozszerzenia POI do formuły BOI.

Powyższe pozwala na stwierdzenie, iż w zakresie ułatwiania dostępu interesantom do wymiaru sprawiedliwości i wzmocnienia ochrony prawnej obywateli założenia planu na rok 2011 zostały zrealizowane.

Mimo wskazanych wyżej działań, wskutek wystąpienia obiektywnych przeszkód nie zrealizowano w pełni zaplanowanych celów osiągając wskaźnik opanowania wpływu na poziomie 98,9%, przy zakładanej wartości 101%, odsetek spraw rozpatrywanych w postępowaniu pierwszoinstancyjnym wzrósł do 9,6%, przy zakładanym 7,38%, w końcu średni czas trwania postępowania wyniósł 2,8 kiedy wartość planowaną określono na 2,6.

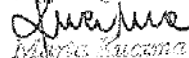
Podstawowym czynnikiem nie pozwalającym na osiągnięcie zamierzonych wyników była długotrwała, związana ze zwolnieniami lekarskimi, absencja części sędziów. Jej czas w odniesieniu do pięciu osób z kadry orzeczniczej, do ogólnej liczby czterdziestu trzech sędziów faktycznie orzekających, zamykał się w wymiarze 30 do 171 dni. Nie bez znaczenia było też przejście w stan spoczynku jednego z sędziów.

Należy zaznaczyć, iż realizację przyjętych na 2011 rok celów uzależniono też od planowanej w tym właśnie czasie nowelizacji ustawy Kodeks postępowania cywilnego, zakładającej zasadnicze rozszerzenie uprawnień referendarzy, czy wprowadzenie systemu nagrywania rozpraw sądowych, co nie nastąpiło, a również i zmiany w ustawie Kodeks postępowania karnego nie pozwoliły na istotne usprawnienie toczących się postępowań.

W końcu, rok 2011 był czasem wdrażania do powszechnego stosowania przez pracowników oprogramowania umożliwiającego dostęp do procedur wewnętrznych i innych informacji. Proces ten nie został jeszcze ukończony, choć coraz szerzej wykorzystywany jest system elektronicznego obiegu informacji.

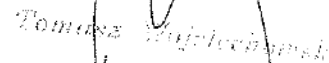
Rzeszów, dnia 26.03.2012 r.

DYREKTOR  
Sądu Okręgowego w Rzeszowie

  
Maria Lucana

.....  
(podpis Dyrektora)

PREZES  
SĄDU OKRĘGOWEGO  
w Rzeszowie

  
Tomasz Kupiec

.....  
(podpis Prezesa)