

Pan

.....
.....
.....

Uprzejmie informuję, że Sąd Okręgowy w Rzeszowie na podstawie wyniku przeprowadzonego postępowania w trybie przetargu nieograniczonego pod nazwą: „**Kompleksowe świadczenie usługi ochrony w zakresie stałej ochrony fizycznej, monitoringu włamaniowego oraz konwoju gotówki dla Sądu Okręgowego w Rzeszowie oraz Sądu Rejonowego w Strzyżowie**” wyłonił Wykonawcę tych usług -, który **od dnia zawarcia umowy (jednak nie wcześniej niż przed dniem 1 kwietnia 2017r.)**, na podstawie art. 23¹ Kodeksu pracy staje się stroną (pracodawcą) w wiążącej obecnie Pana umowie o pracę, zawartej przez Sąd Okręgowy w Rzeszowie.

Obowiązujące Pana warunki umowy pracy i płacy nie ulegają zmianie, a wszelkie istniejące zobowiązania i uprawnienia po stronie Pani i Sądu Okręgowego w Rzeszowie, obowiązują nowego pracodawcę.

..... wchodzi w prawa i obowiązki wynikające ze stosunku pracy pomiędzy Panem a Sądem Okręgowym w Rzeszowie.

Jednocześnie informuję, że w terminie 2 miesięcy od przejścia do nowego pracodawcy, może Pan bez wypowiedzenia, za 7 dniowym uprzedzeniem, rozwiązać stosunek pracy. Rozwiązanie stosunku pracy w tym trybie powoduje dla pracownika skutki, jakie przepisy prawa pracy wiążą z rozwiązaniem stosunku pracy przez pracodawcę za wypowiedzeniem.

Rzeszów,

.....
pieczęć i podpis Wykonawcy

.....
pieczęć i podpis Dyrektora Sądu Okręgowego

.....
podpis Pracownika