

POROZUMIENIE W SPRAWIE PRZEKAZANIA AKT OSOBOWYCH I INNEJ DOKUMENTACJI PRACOWNICZEJ

Opierając się na przepisach art. 23¹ Kodeksu pracy oraz §9 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobem prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zm.), strony Porozumienia postanawiają, co następuje:

§1

Strony Porozumienia

1.
reprezentowany przez :

.....
zwany dalej Pracodawcą przejmującym

2.
reprezentowany przez:

.....
zwany dalej Pracodawcą przekazującym

§2

Przedmiot Porozumienia

1. Zgodnie z art. 23¹ Kodeksu pracy Pracodawca przekazujący przekazuje, a Pracodawca przejmujący przejmuje wszystkich pracowników wg załączonego wykazu, stanowiącego załącznik nr 1 do Porozumienia, na warunkach nie gorszych, niż te które obowiązywały u Pracodawcy przekazującego do dnia przekazania pracowników z gwarancją zatrudnienia na co najmniej okres wskazany w pkt VII lit. a) i lit. c) SIWZ, co oznacza zakaz rozwiązywania z nimi w tym okresie umów o pracę z przyczyn leżących po stronie Pracodawcy.

2. Pracodawca przekazujący, przekazuje wraz z pracownikami wymienionymi w załączniku nr 1 do Porozumienia, wybraną dokumentację kadrowo-płacową, a w szczególności:

- akta osobowe pracowników (dane i dokumenty dot. zatrudnienia u innych pracodawców, kopie świadectw szkolnych, dokumenty dot. badań okresowych, szkoleń bhp);
- informacja o wykorzystaniu przez pracowników urlopów wypoczynkowych

▪

3. Okres zatrudnienia pracowników wyniesie minimum 15 miesięcy; przy czym zobowiązanie to nie obejmuje zwolnień wynikających z winy pracownika bądź przejścia pracownika na rentę chorobową lub emeryturę.

4. Szczegółową informację dotyczącą przejmowanych pracowników zawiera - załącznik nr 4, a zawiadomienie pracowników przejmowanych - załącznik nr 3, który zostanie podpisany i przekazany pracownikom nie później niż 30 dni przed datą ich przejścia.

Rzeszów, dnia

.....
Pracodawca przekazujący

.....
Pracodawca przejmujący