



Rzeszów, dnia 17 stycznia 2017r.

G-2512-1/17

(znak sprawy)

Wszyscy uczestnicy Postępowania przetargowego

Dotyczy: **„Kompleksowe świadczenie usługi ochrony w zakresie stałej ochrony fizycznej, monitoringu włamaniowego oraz konwoju gotówki dla Sądu Okręgowego w Rzeszowie oraz Sądu Rejonowego w Strzyżowie”, Znak sprawy: G-2512-1/2017 – zmiana treści SIWZ.**

Sąd Okręgowy w Rzeszowie, jako Zamawiający w przedmiotowym postępowaniu, działając zgodnie z art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004r.- Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz.U. z 2015r., poz. 2164 z późn. zm.), zwaną dalej „ustawą Pzp” dokonuje zmiany treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w poniżej określonym zakresie:

1) Treść Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w zakresie **Załącznika Nr 9 do SIWZ – Porozumienie pracodawców w sprawie przekazania akt osobowych i innej dokumentacji pracowniczej – ulega zmianie w następujący sposób:**

- **dotychczasowa treść § 2. Załącznika nr 9 do SIWZ – z dnia 15.02.2017r. brzmiąca:**

„§ 2

Przedmiot Porozumienia

„1. Zgodnie z art. 23¹ Kodeksu pracy Pracodawca przekazujący przekazuje, a Pracodawca przejmujący przejmuje wszystkich pracowników wg załączonego wykazu, stanowiącego załącznik nr 1 do Porozumienia, na warunkach nie gorszych, niż te które obowiązywały u Pracodawcy przekazującego do dnia przekazania pracowników z gwarancją zatrudnienia na co najmniej okres wskazany w pkt VII lit. a) i lit. c) SIWZ, co oznacza zakaz rozwiązania z nimi w tym okresie umów o pracę z przyczyn leżących po stronie Pracodawcy”.

2. Pracodawca przekazujący, przekazuje wraz z pracownikami wymienionymi w załączniku nr 1 do Porozumienia, wybraną dokumentację kadrowo-płacową, a w szczególności:

- akta osobowe pracowników (dane i dokumenty dot. zatrudnienia u innych pracodawców, kopie świadectw szkolnych, dokumenty dot. badań okresowych, szkoleń bhp);
- informacja o wykorzystaniu przez pracowników urlopów wypoczynkowych
-

1. Okres zatrudnienia pracowników wyniesie minimum 19 miesięcy; przy czym zobowiązanie to nie obejmuje zwolnień wynikających z winy pracownika bądź przejścia pracownika na rentę chorobową lub emeryturę.

2. Szczegółową informację dotyczącą przejmowanych pracowników zawiera - załącznik nr 4, a zawiadomienie pracowników przejmowanych - załącznik nr 3, który zostanie podpisany i przekazany pracownikom nie później niż 30 dni przed data ich przejęcia."

otrzymuje po zmianie w dniu 17.02.2017r. nowe brzmienie:

„§ 2

Przedmiot Porozumienia

1. Zgodnie z art. 23¹ Kodeksu pracy Pracodawca przekazujący przekazuje, a Pracodawca przejmujący przejmuje wszystkich pracowników wg załączonego wykazu, stanowiącego załącznik nr 1 do Porozumienia, na warunkach nie gorszych, niż te które obowiązywały u Pracodawcy przekazującego do dnia przekazania pracowników z gwarancją zatrudnienia na co najmniej okres wskazany w pkt VII lit. a) i lit. c) SIWZ, co oznacza zakaz rozwiązania z nimi w tym okresie umów o pracę z przyczyn leżących po stronie Pracodawcy.

2. Pracodawca przekazujący, przekazuje wraz z pracownikami wymienionymi w załączniku nr 1 do Porozumienia, wybraną dokumentację kadrowo-płacową, a w szczególności:

- akta osobowe pracowników (dane i dokumenty dot. zatrudnienia u innych pracodawców, kopie świadectw szkolnych, dokumenty dot. badań okresowych, szkoleń bhp);
- informacja o wykorzystaniu przez pracowników urlopów wypoczynkowych
-

3. Okres zatrudnienia pracowników wyniesie minimum 15 miesięcy; przy czym zobowiązanie to nie obejmuje zwolnień wynikających z winy pracownika bądź przejścia pracownika na rentę chorobową lub emeryturę.

4. Szczegółową informację dotyczącą przejmowanych pracowników zawiera - załącznik nr 4, a zawiadomienie pracowników przejmowanych - załącznik nr 3, który zostanie podpisany i przekazany pracownikom nie później niż 30 dni przed data ich przejęcia."

Wobec powyższych zmian Zamawiający informuje również, że aktualna treść załącznika nr 9 do SIWZ - po niniejszych zmianach na dzień 17.02.2017r., znajduje się na stronie internetowej Zamawiającego <http://rzeszow.so.gov.pl/> w zakładce „Zamówienia publiczne”.

Powyższe zmiany na dzień 17.02.2017 roku treści załącznika nr 9 do SIWZ (po zmianach), które opisano powyżej w pkt. 1, są wiążące dla wszystkich wykonawców i należy je uwzględnić przy sporządzeniu i składaniu ofert.

Pozostała treść SIWZ wraz z załącznikami nie ulega zmianie, a w tym nie ulega zmianie **termin składania i otwarcia ofert, które pozostaje bez zmian.**

SĄD OKRĘGOWY
35-959 Rzeszów, skr. pocz. 298
Pl. Śreniawitów 3

D Y R E K T O R
Sądu Okręgowego w Rzeszowie

Maria Kuczma